



AMBITO TERRITORIALE N. 4
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“ BEATO FRANCESCO MARIA GRECO ”
Via Don Luigi Sturzo, 22 – A C R I (CS) –Tel. e Fax 0984/953853
C.F.:85000290784 @ e-mail: csic899004@istruzione.it/csic899004@pec.istruzione.it
www.icbeatofrancescomariagreco.edu.it

Prot. n. 4980 (07-07)

Acri, 25/08/2021

A tutto il Personale in servizio presso

I. C. "Beato Francesco Maria Greco"

All'Albo

Al sito web

Atti

OGGETTO: CIRCOLARE "LAVORATORI FRAGILI"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **CONSIDERATA** la necessità di tutelare la salute della comunità scolastica coinvolta (Docenti, Personale A.T.A., Studenti e Famiglie) durante lo svolgimento delle attività in presenza presso le sedi delle istituzioni scolastiche;
- **VISTO** il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e, in particolare, l'art. 41, recante “Sorveglianza sanitaria”;
- **VISTO** l'art. 83 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77, in materia di “Sorveglianza sanitaria eccezionale”, che resta in vigore fino al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 23 luglio 2021, n. 105, stante l'avvenuta proroga dello stato di emergenza fino a tale data, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 105/2021;
- **VISTO** l'art. 26, comma 2 bis del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni in legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modifiche e integrazioni, per il quale, **“a decorrere dal 16 ottobre 2020 e fino al 31 ottobre 2021, i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto”**;
- **CONSIDERATA** la necessità di attivare, da parte del Datore di lavoro, una **“sorveglianza sanitaria eccezionale”**;

➤ **VISTO** il PROTOCOLLO D'INTESA PER GARANTIRE L'AVVIO DELL'ANNO SCOLASTICO NEL RISPETTO DELLE REGOLE DI SICUREZZA PER IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DI COVID 19 (ANNO SCOLASTICO 2021/2022), Prot. n. 21 del 14/08/2021 che recita, tra l'altro, di:

- *"favorire l'individuazione, in tutte le scuole, del medico competente che effettui la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 nonché la "sorveglianza sanitaria eccezionale" di cui all'art. 83 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 e sua Legge di conversione del 17 luglio 2020, n. 77, per i lavoratori di cui al citato articolo 83 che ne fanno richiesta (a mezzo certificato del Medico di Medicina Generale)*

COMUNICA QUANTO SEGUE

La definizione di **"lavoratori fragili"** è stata introdotta dall'art. 26 del Decreto Legge n. 18/2020 che li definisce come:

"lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Pertanto, lo smart working è concesso a chi è in possesso del riconoscimento della disabilità con connotazione di gravità (articolo 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992) e ai lavoratori in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento delle relative terapie salvavita, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai Contratti Collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Pertanto, si raccomanda **ai lavoratori** che ritengano di poter rientrare in situazioni di fragilità:

di rivolgersi tempestivamente al proprio Medico di Medicina Generale;

una volta ricevuta dal Medico di Medicina Generale una formale conferma della situazione di "fragilità", di trasmettere al Medico Competente la certificazione sanitaria ricevuta dal Medico di Medicina Generale o dallo Specialista del SSN con specificato: **Cognome e Nome, luogo e data di nascita, recapito telefonico, Istituto in cui presta la propria attività lavorativa e la dicitura "attestazione di fragilità"**.

Il Medico Competente, dall'esame della certificazione sanitaria o dalle risultanze dell'eventuale visita medica, trasferirà al Dirigente scolastico, nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della privacy, i nominativi dei "lavoratori fragili" ai fini di adottare gli adeguati strumenti di tutela che possono essere indicati dallo stesso Medico Competente.

Al fine di consentire una adeguata organizzazione del servizio per l'avvio dell'anno scolastico 2021-22, si invita il personale interessato a produrre la documentazione in questione nel più breve tempo possibile.

La richiesta di essere sottoposto a visita da parte del Medico Competente va inviata alla Scuola utilizzando l'ALLEGATO alla presente Circolare.

Si fa presente che il Lavoratore NON deve segnalare al Dirigente scolastico la specifica patologia/condizione di cui è portatore ma l'indirizzo mail per trasmettere la documentazione al Medico Competente è il seguente:

controllo@cosenza.tecnologiaesicurezza.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Giulia Rachele D'Amico

**Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi di legge
e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale
e atti ad esso connessi**

