



Allegato B

**Istituto Comprensivo Statale a indirizzo musicale
"Beato Francesco Maria Greco - San Giacomo"**

Via Don Luigi Sturzo - A C R I (CS) - Tel. e Fax 0984/953853

C.F.:85000290784 ✦ e-mail: csic899004@istruzione.it csic899004@pec.istruzione.itwww.icbeatofrancescomariagreco.edu.it

I.C. "BEATO F.M.GRECO"-ACRI
Prot. 0002500 del 25/03/2025
VII-6 (Uscita)

All'Albo

Alla sezione Amministrazione Trasparente

Al sito web

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE INTERNO PER LA COSTITUZIONE DEL TEAM
PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA. A VALERE SUL PROGETTO:***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4: Istruzione e Ricerca Componente 1 –
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università**Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle
scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica**Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il
contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)***CNP: M4C1L4-2024-1322-P-50604****CUP: G24D21000670006****TITOLO DEL PROGETTO: Crescere Insieme****IL DIRIGENTE SCOLASTICO****VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;**VISTO** l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti

fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto

scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017,



Allegato B

relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

- VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;
- VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico;
- VISTO** il decreto del Ministro dell’istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOOGABMI 0000019, recante “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”;
- VISTO** L’Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4
- VISTO** l’accordo di concessione prot. AOOGABMI/0140787 del 12/10/2024 firmato dal Dirigente Scolastico in qualità di responsabile legale dell’Istituto Comprensivo Beato Francesco Maria Greco- San Giacomo di Acri e dall’Unità di Missione e dal Ministero dell’Istruzione, che costituisce formale autorizzazione all’avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;
- CONSIDERATO** che l’attuazione del PNRR prevede, per l’attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” l’individuazione del Ministero dell’istruzione e del merito quale Amministrazione titolare
- CONSIDERATO** che per l’attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell’istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOOGABMI 0000019, recante “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4
- VISTE** le istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’istruzione e del merito prot. n. 58542 del 17 aprile 2024;
- CONSIDERATO** il Piano triennale dell’offerta formativa (P.T.O.F.) per il triennio scolastico 2022/2025 approvato dagli organi collegiali previsti ed in coerenza con le previsioni del piano stesso;



VISTO il Programma annuale predisposto per l'E.F. 2025 adottato dal Consiglio d'Istituto con deliberazione n.

2 del 12/02/2025;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio, prot. n. 8481 del 30/11/2024, del finanziamento del progetto in oggetto;

VISTA la delibera del Collegio Docenti relativa alla definizione dei criteri di massima per la selezione degli esperti interni ed esterni;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto relativa alla definizione dei criteri di massima per la selezione degli esperti/tutor e figure di progetto interni ed esterni;

VISTO l'incarico R.U.P. conferito al Dirigente scolastico, assunto con prot. n. 927 in data 06/02/2025;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di TEAM PER LA DISPERSIONE per le attività relative alla linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)" per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

VISTO il Decreto di avvio delle procedure di selezione interna/esterna delle professionalità necessarie alla realizzazione del progetto "Crescere insieme", prot. N° 2481 del 25/03/2025;

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento,

EMANA

il seguente avviso per la selezione e il reclutamento di n. 6 docenti in servizio presso per la **costituzione del TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica** nell'ambito della linea di investimento M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)

CNP: M4C1I.4-2024-1322-P-50604

CUP: G24D21000670006

TITOLO DEL PROGETTO: Crescere Insieme

ARTICOLO 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

Il presente Avviso di selezione è diretto al personale interno all'istituzione scolastica per il conferimento di n. 6 incarichi individuali finalizzati alla costituzione del **TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica** nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato. Nello specifico, verranno selezionate le seguenti figure:

Ruolo	Compiti / area (in sintesi)	N° unità da reclutare	N° ore previste	Compenso orario (lordo stato)	Compenso complessivo (lordo stato)
Docenti in servizio nell'IC Beato F. M. Greco-S. Giacomo	Membri Team per la prevenzione della dispersione scolastica	6	35,63 ore (per ciascun componente)	€ 34,00	€ 1.211,53 (per ciascun componente)



Le figure selezionate costituiranno il **TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica** in sinergia con la dirigente scolastica.

Il Team per la prevenzione della dispersione scolastica viene costituito per sostenere il contrasto dell'abbandono scolastico.

Nello specifico, il Team (Gruppo di Lavoro) dovrà:

- *Selezionare i potenziali destinatari individuati in sede di candidatura*
- *Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al fabbisogno formativo*
- *Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto*
- *Individuare le aree tematiche dei percorsi*
- *Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore*
- *Formulare proposte circa l'area formativa, ovverosia, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici*
- *favorire lo scambio e il confronto tra idee e pratiche*
- *favorire l'impegno e il desiderio di apprendimento reciproco.*
- *programmare incontri regolari tra i membri e con gli attori del progetto*
- *favorire l'utilizzo di piattaforme telematiche per lo scambio e la condivisione continua*
- *stimolare progetti collaborativi tra gli attori*
- *introdurre la pratica del feedback continuativo*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *verificare gli indicatori periodici*
- *Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola*
- *Raccordarsi con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari e con le organizzazioni del volontariato da coinvolgere eventualmente nella realizzazione degli interventi*
- *Favorire il pieno coinvolgimento delle famiglie*

Articolo 2 – Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica, gli aspiranti dipendenti in servizio presso codesta Istituzione scolastica devono dichiarare:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/02/1994 n. 174);
- di avere il pieno e libero esercizio dei diritti politici e civili;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che precludono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- di essere in regola con gli obblighi di legge in materia contributiva e fiscale;
- di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità con il pubblico impiego;

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Allegato B

- di essere personale scolastico presso l'I.C. "Beato F.M. Greco- S. Giacomo di Acri ed aver maturato specifiche competenze connesse all'oggetto dell'incarico da svolgere;
- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

L'Istituto scolastico si riserva, in ogni caso, la facoltà di verificare, prima del conferimento definitivo dell'incarico, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai partecipanti in fase di selezione.

I punteggi riportati a fianco di ciascun titolo saranno utilizzati per la redazione della graduatoria provvisoria.

Articolo 3 – Criteri di selezione e titoli richiesti

Il reclutamento del personale avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- disponibilità personale espressa per iscritto;
- possesso di esperienza pregressa specifica;
- possesso di titoli specifici e professionali connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
- svolgimento di funzioni e compiti attinenti ai compiti del team per la prevenzione della dispersione scolastica.

I titoli valutabili sono quelli espressi nella seguente "Griglia di valutazione dei titoli per i componenti del TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica" (Allegato B):



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER I COMPONENTI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA PNRR - AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA (D.M. 19/2024)					
CANDIDATO _____			n.riferimento del Curriculum	da compilare a cura del Candidato	da compilare a cura della Commissione
TITOLI DI STUDIO		Totale punti (titoli di studio) MAX 30			
A1. LAUREA ATTINENTE ALLA SELEZIONE (vecchio ordinamento o magistrale)		PUNTI			
	110 e lode	25			
	100 – 110	20			
	< 100	15			
A2. LAUREA ATTINENTE ALLA SELEZIONE (triennale, in alternativa al punto A1)	110 e lode	15			
	100-110	10			
	< 100	5			
A3. DIPLOMA ATTINENTE ALLA SELEZIONE (in alternativa ai punti A1 e A2)		5			
A4. DOTTORATO DI RICERCA ATTINENTE ALLA SELEZIONE		5			
A5. MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO ATTINENTE ALLA SELEZIONE		5			
A6. TITOLO DI SOSTEGNO		3			
TITOLI CULTURALI NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE		Totale punti (titoli culturali specifici) MAX 20			
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIUR	Max 2 Certificazioni	2 punti cad. (Max4 p.)			
B2. CORSI DI FORMAZIONE FRUITI IN QUALITÀ DI DISCENTE ATTINENTI ALLA TEMATICA DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA (documentati attraverso rilascio attestato min. 12 ore)	Max 4 corsi	2 punti cad. (Max8 p.)			
B3. PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE ATTINENTI ALLA SELEZIONE, IN QUALITÀ DI DISCENTE – sono ivi comprese tematiche relative a BES, DSA, ADA - (documentati attraverso rilascio attestato min. 12 ore)	Max 4 corsi	2 punti cad. (Max8 p.)			
ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE		Totale punti (esperienze) MAX 50			



C1. INCARICHI SVOLTI ALL'INTERNO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE CHE IMPLICANO ASPETTI ORGANIZZATIVI (COLLABORAZIONI CON LA DIRIGENZA, RESPONSABILI DI PLESSO, FIGURE DI SISTEMA – non contemplate nei successivi punti-)	Max 5 incarichi (Max 10 punti)	2 punti cad.			
C2. INCARICHI SVOLTI ALL'INTERNO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE COME FUNZIONE STRUMENTALE	Max 5 incarichi (Max 10 punti)	2 punti cad.			
C3. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA SU ARGOMENTI ATTINENTI ALLA SELEZIONE	Max 5 partecipazioni (Max 10 punti)	2 punti cad.			
C4. ESPERIENZE DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI PROGETTI (ES. REFERENTI DI PROGETTO)	Max 5 esperienze (Max 5 punti)	1 punto cad.			
C5. ESPERIENZE DI COORDINAMENTO, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI PROGETTUALITÀ COMPLESSE (ES. PON, ERASMUS+, ECC)	Max 5 progetti (Max 10 punti)	2 punti cad.			
C6. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni)	Max 5 progetti (Max 5 punti)	1 punto cad.			
TOTALE MAX		100			



Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura brevi manu presso la segreteria scolastica, sita in via Don Luigi Sturzo 22- Acri (CS), o via mail all'indirizzo di posta elettronica dell'Istituto csic899004@istruzione.it con il seguente oggetto: **“Selezione per la costituzione del Team”** entro le ore **12:00 del 02/04/2025**.

Le istanze di partecipazione dovranno essere redatte sull'allegato modello A, debitamente firmate in calce, e dovranno essere corredate da:

1. Allegato B (autovalutazione titoli)
2. Curriculum vitae redatto secondo il modello europeo, (firmato e con liberatoria al trattamento dei dati)
3. Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità (debitamente firmata)
4. Documento di identità in corso di validità.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che li contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione (Allegato B).

Art. 5 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo **l'art. 4**
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo **l'art. 4**
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Articolo 6 - Valutazione delle domande

1. In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire gli incarichi oggetto del presente avviso, ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.
2. Qualora il numero delle istanze pervenute sia superiore al bisogno, verrà istituita apposita commissione di valutazione, nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza dell'avviso, che effettuerà la comparazione dei curricula, in funzione della tabella di valutazione titoli contenuta nello stesso.
3. Gli incarichi verranno assegnati nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari



opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

4. In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.
5. Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto.
6. Il Dirigente scolastico si riserva altresì la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.
7. Il dirigente si riserva la facoltà, all'occorrenza e ove richiesto, di aumentare fino ad un massimo del 30%, compatibilmente con la disponibilità delle risorse, le ore dei singoli incarichi.
8. Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.
9. L'esito della valutazione delle istanze verrà reso noto attraverso la pubblicazione all'Albo online della graduatoria provvisoria.
10. La pubblicazione della graduatoria provvisoria ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
11. Nel caso in cui non dovessero pervenire reclami e/o ricorsi avverso la graduatoria provvisoria, l'Amministrazione scolastica procederà alla pubblicazione all'Albo online e su Amministrazione trasparente della graduatoria definitiva nella sezione dedicata e a conferire gli incarichi in oggetto con lettera del Dirigente Scolastico sottoscritta per accettazione dal soggetto selezionato.

Art. 7 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 e della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico Agatina Giudiceandrea

Il RUP Dirigente Scolastico
Agatina Giudiceandrea
(firmato digitalmente)